



ГЛАВА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДЕБЕССКИЙ РАЙОН»
«ДЕБЕС ЁРОС» МУНИЦИПАЛ КЫЛДЫТЭТЛЭН ТОРОЕЗ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 23 марта 2017 года

№ 9

с. Дебёсы

О проведении в муниципальном образовании «Дебесский район» I и II этапов республиканского конкурса «Лучший муниципальный служащий в Удмуртской республике» в 2017 году

В целях выявления и распространения передового опыта в области муниципального управления и повышения престижа муниципальной службы в Дебесском районе и в соответствии с распоряжением Главы Удмуртской Республики от 13 августа 2014 года № 196-РГ «О республиканском конкурсе «Лучший муниципальный служащий в Удмуртской Республике», руководствуясь Уставом муниципального образования «Дебесский район»,

1. Провести в муниципальном образовании «Дебесский район» в период с 23 марта по 21 апреля 2017 года I и II этапы республиканского конкурса «Лучший муниципальный служащий в Удмуртской Республике» в 2017 году (далее - конкурс).

2. Утвердить комиссию по проведению I и II этапов республиканского конкурса «Лучший муниципальный служащий в Удмуртской Республике» в 2017 году» (далее - комиссия) в следующем составе:

Хохрякова С.А. – руководитель Аппарата Главы муниципального образования, районного Совета депутатов и Администрации района, председатель комиссии;

Серебренникова О.Н. – главный специалист-эксперт по кадрам отдела кадровой и правовой работы Аппарата Главы муниципального образования, районного Совета депутатов и Администрации района, секретарь комиссии.

Члены комиссии:

Кожевников Ю.А. – заместитель главы Администрации района по экономике - начальник планово – экономического отдела;

Роготнев М.С. – начальник отдела кадровой и правовой работы Аппарата Главы муниципального образования, районного Совета депутатов и Администрации района.

3. Комиссии в своей деятельности руководствоваться Положением об организационном комитете по проведению республиканского конкурса «Лучший муниципальный служащий в Удмуртской Республики», утвержденным распоряжением Главы Удмуртской Республики от 13 августа 2014 года № 196-РГ.

4. Определить в качестве обязательной процедуры при подготовке к аттестации муниципальных служащих муниципального образования «Дебесский район» в 2017 году представление конкурсной работы в комиссию.

5. Утвердить темы конкурсных работ для лиц, подлежащих аттестации:

- 1-ая конкурсная группа (муниципальные служащие, замещающие высшие должности муниципальной службы): «Основные достижения муниципального служащего в профессиональной деятельности» (личный вклад муниципального служащего в процесс реализации задач и функций, возложенных на орган местного самоуправления, реализованные проекты, показатели результативности служебной деятельности, практический опыт в области муниципального управления).

- 2-ая конкурсная группа (муниципальные служащие, замещающие главные и ведущие должности муниципальной службы): «Основные достижения муниципального служащего в профессиональной деятельности» (личный вклад муниципального служащего в процесс реализации задач и функций, возложенных на орган местного самоуправления, реализованные проекты, показатели результативности служебной деятельности, практический опыт в области муниципального управления).

- 3-ая конкурсная группа (муниципальные служащие, замещающие старшие должности муниципальной службы): «Основные достижения муниципального служащего в профессиональной деятельности» (личный вклад муниципального служащего в процесс реализации задач и функций, возложенных на орган местного самоуправления, реализованные проекты, показатели результативности служебной деятельности, практический опыт в области муниципального управления).

- 4-ая конкурсная группа (муниципальные служащие, имеющие стаж по замещаемой должности муниципальной службы, менее трех лет) по выбору:

- «Повышение престижа муниципальной службы в муниципальном образовании «Дебесский район»;

- «Противодействие коррупции в системе органов местного самоуправления»;

- «Формирование и использование кадрового резерва на муниципальной службе»;

- «Профессиональное образование муниципальных служащих».

Конкурсная работа согласуется с непосредственным руководителем муниципального служащего и содержит не более 5 страниц машинописного текста формата А-4.

6. Муниципальные служащие, не подлежащие аттестации в 2017 году, принимают участие в конкурсе в соответствии с Положением.

7. Конкурсные работы принимаются в комиссию в срок до 17 апреля 2017 года.

8. Комиссия принимает итоговое решение в срок не позднее 21 апреля 2017 года.

9. Решение комиссии учитывается при проведении аттестации, квалификационного экзамена муниципального служащего, а также при включении муниципального служащего в кадровый резерв.

10. Организационное и техническое обеспечение проведения конкурса осуществляется отделом кадровой и правовой работы Аппарата Главы муниципального образования, районного Совета депутатов и Администрации района.

11. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на руководителя Аппарата Главы муниципального образования, районного Совета депутатов и Администрации района Хохрякову С.А.

Глава муниципального образования

А.С. Иванов