

**РЕШЕНИЕ**  
**СОВЕТА ДЕПУТАТОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ ДЕБЁССКИЙ РАЙОН**  
**УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ»**

**Об утверждении Положения об оплате труда работников**  
**органов местного самоуправления муниципального образования**  
**«Муниципальный округ Дебёсский район Удмуртской Республики»,**  
**занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной**  
**службы муниципального образования**  
**«Муниципальный округ Дебёсский район Удмуртской Республики»**

**Принято Советом депутатов**

**16 декабря 2021 года**

В соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 10 октября 2016 года № 437 «О формировании расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, а также работников органов местного самоуправления в Удмуртской Республике, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, и о признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Удмуртской Республики», Совет депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Дебёсский район Удмуртской Республики» **решил:**

Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников органов местного самоуправления муниципального образования «Муниципальный округ Дебёсский район Удмуртской Республики», занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы муниципального образования «Муниципальный округ Дебёсский район Удмуртской Республики».

Председатель Совета депутатов  
муниципального образования

Глава муниципального образования

с. Дебесы  
16 декабря 2021 года  
№ 67



О.Р. Степанова

А.С. Иванов

УТВЕРЖДЕНО:

решением Совета депутатов  
муниципального образования  
«Муниципальный округ Дебёсский район  
Удмуртской Республики»  
от 16 декабря 2021 года № 67

## **Положение**

**об оплате труда работников органов местного самоуправления  
муниципального образования «Муниципальный округ Дебёсский район  
Удмуртской Республики», занимающих должности, не являющиеся  
должностями муниципальной службы муниципального образования  
«Муниципальный округ Дебёсский район Удмуртской Республики»**

Настоящее положение разработано в соответствии со ст.144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в целях реализации постановления Правительства Удмуртской Республики от 10 октября 2016 года № 437 «О формировании расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, а также работников органов местного самоуправления в Удмуртской Республике, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, и о признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Удмуртской Республики».

### **I. Оплата труда работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы**

1. Оплата труда работников муниципального образования «Муниципальный округ Дебёсский район Удмуртской Республики» (далее – органы местного самоуправления) занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы муниципального образования «Муниципальный округ Дебёсский район Удмуртской Республики» (далее - работники), состоит из должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2. Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей,

специалистов и служащих»:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностные оклады (рублей в месяц)
Общепромышленные должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	5530
	2 квалификационный уровень	5620
Общепромышленные должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	5720
	2 квалификационный уровень	5810
	3 квалификационный уровень	6930
	4 квалификационный уровень	7620
	5 квалификационный уровень	11430
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	5820
	2 квалификационный уровень	7600
	3 квалификационный уровень	7630
	4 квалификационный уровень	9110

3. Работникам производятся выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством и настоящим Положением;

3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере и порядке, определяемом в соответствии с законодательством Российской Федерации;

4) выплаты по районному коэффициенту в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

4. Работникам производятся выплаты стимулирующего характера:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

<b>При стаже работы</b>	<b>Размер (в процентах)</b>
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
от 23 лет	30

В стаж, дающий право на ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет для работников органов местного самоуправления муниципального образования «Муниципальный округ Дебёсский район Удмуртской Республики», занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы засчитываются периоды работы по соответствующей должности (профессии) и периоды работы на должностях, отнесенных к должностям государственной и муниципальной службы. Кроме того в стаж включается служба в Вооруженных силах РФ, в органах Внутренних дел, в Государственной противопожарной службе, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, в органах налоговой полиции, в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, в таможенных органах.

2) премии по итогам работы.

Размеры, периодичность, порядок, показатели и условия выплаты премии по итогам работы устанавливаются на основе критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы локальным нормативным актом представителя нанимателя. Премирование работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда органов местного самоуправления муниципального образования «Муниципальный округ Дебёсский район Удмуртской Республики», сформированного в установленном порядке.

## **II. Заключительные положения**

5. Работникам выплачивается материальная помощь в размере одного должностного оклада в год. Материальная помощь выплачивается на основании распоряжения (приказа) представителя нанимателя. Выплата материальной помощи не может быть перенесена на следующий календарный год.

Работникам материальная помощь может быть оказана не ранее, чем через шесть месяцев после приема на работу.

Материальная помощь выплачивается, как правило, при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск либо в течение года.

Материальная помощь не выплачивается за время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста.

Материальная помощь работникам, уходящим или выходящим из отпуска по уходу за ребенком (после выхода из него), выплачивается за фактически отработанное время в текущем календарном году.

При увольнении работника до окончания рабочего года, в счет которого он должен получить материальную помощь, материальная помощь выплачивается за фактически отработанное время.

На материальную помощь районный коэффициент не начисляется.

6. Работникам могут производиться иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Удмуртской Республики и иными нормативными правовыми актами Удмуртской Республики.

7. Доплата за увеличение объема работы производится за выполнение работниками наряду со своей основной работой дополнительной работы по вакантной должности или за временно отсутствующего работника в связи с его болезнью, отпуском, длительной командировкой и по другим причинам.

На выплату доплаты за исполнение обязанностей отсутствующего работника используется не более 50 процентов должностного оклада по вакантной должности либо должности отсутствующего работника, независимо от числа лиц, между которыми распределяется доплата.

За расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, сверх предусмотренной трудовым договором, работникам производится доплата в размере до 70 процентов должностного оклада работника.

При определении конкретного размера доплаты учитывается содержание (специфика, сложность, характер поручаемой работы) и объем дополнительной работы.

Доплата производится на основании представления непосредственного начальника (руководителя) работника, их письменного согласия, и оформляется распоряжением (приказом) представителя нанимателя (работодателя).

Доплата производится с начислением районного коэффициента.

8. При наличии экономии по фонду оплаты труда могут быть произведены единовременные выплаты:

1) в соответствии с распоряжением (приказом) соответствующего представителя нанимателя (работодателя), на основании заявления работника могут быть произведены единовременные выплаты в связи с особыми обстоятельствами в пределах установленного фонда оплаты труда:

- рождение ребенка, усыновление (удочерение) ребенка, приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов, лечение и операции, регистрация брака - 5000 рублей;

- в связи с юбилейными датами (50 и 55 лет – женщины, 50 и 60 лет – мужчины) в размере полутора должностных окладов.

2) в соответствии с распоряжением (приказом) соответствующего представителя нанимателя (работодателя), на основании заявления близких родственников работника могут быть произведены единовременные выплаты в связи со смертью работника в размере 10 000 рублей.

Ко Дню местного самоуправления работникам производится единовременная выплата в размере до одного должностного оклада.

На единовременные выплаты в связи с особыми обстоятельствами районный коэффициент не начисляется.

### **III. Формирование фонда оплаты труда**

9. При формировании фонда оплаты труда органов местного самоуправления муниципального образования «Муниципальный округ Дебёсский район Удмуртской Республики» предусматриваются средства для выплаты работникам (в расчете на год):

- 1) должностного оклада - в размере 12 должностных окладов;
- 2) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере фактических величин;
- 3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере 2 должностных окладов;
- 4) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями - в размере фактических величин;
- 5) премий по итогам работы - в размере 4,5 должностных окладов;
- 6) материальной помощи - в размере 1 должностных окладов;
- 7) районного коэффициента в размере, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.