|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  |  | УТВЕРЖДАЮ  Глава МО  «Дебесский район»  А.Л. Глухов |

Повестка

рабочего совещания с участием специалистов по охране труда СПК, организаций, предприятий , заместителей главы Администрации района.

22 января 2016 года, в 10.00

1. Открытие совещания.*А.Л Глухов- глава МО «Дебесский район»*

2. О производственном травматизме в Дебесском районе и Удмуртской Республике в 2015 году.

*А.Ю. Никитин – Заместитель главы Администрации района - начальник управления сельского хозяйства*

3. Анализ организации охраны труда на рабочем месте.

*Л.М.Гущин – ведущий специалист- эксперт по охране труда Аппарата Главы МО, Совета депутатов МО, Администрации МО «Дебесский район»*

4. Вопрос-ответ.

СОГЛАСОВАНО

Глава Администрация

МО «Дебесский район»

А.С. Иванов

**Информация о производственном травматизме в МО «Дебесский район» за 2015 года**.

В 2015 году в районе получили различные травмы на производстве 11человек, из них 2 женщины (14%). По категориям несчастных случаев за 2015 года ситуация сложилась следующим образом:

- несчастные случаи с легким исходом – 10 случаев;

- несчастные случаи с тяжелым исходом – 1 случай;

- несчастные случаи со смертельным исходом – нет.

- профессиональное заболевание – 1 случай.

По видам экономической деятельности наибольшее количество травм произошло в организациях сельского хозяйства – 9 случаев (94,5%). Один несчастный случай произошел с работником ГУП УР «Удмуртавтодор», а так же в сфере образования.

Виды происшествия несчастных случаев:

- защемление между неподвижными и движущимися предметами, деталям и машинами (или между ними) – 1 случай;

- падение на поверхности одного уровня в результате проскальзывания, ложного шага или спотыкания – 2 случай;

- повреждение в результате контакта с животными- 3случая;

-попадание инородного тела – 2случая;

Основные причины несчастных случаев:

- нарушение требований инструкций по охране труда;

- неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест

- не использование средств индивидуальной защиты

**Информация о производственном травматизме**

**в Удмуртской Республике за 9 месяцев 2015 года**

Анализ производственного травматизма, проведенный Министерством труда и миграционной политики Удмуртской Республики показал, что за 9 месяцев 2015 года в республике получили различные травмы на производстве 435 человек, из них 189 женщин. В сравнении с аналогичным периодом 2014 года наблюдается снижение численности пострадавших на производстве на 31,2 % (2014 год – 632 человек).

По категориям несчастных случаев ситуация сложилась следующим образом:

- с легким исходом – 373 случаев (снижение на 32,4%);

- с тяжёлым исходом – 48 случаев (снижение на 21,3%);

- со смертельным исходом – 14 случая (снижение на 26,3%).

### Снизилось на 26,3 % количество погибших в несчастных случаях связанных с производством.

### В стадии расследования находятся 4 несчастных случая со смертельным исходом. Смертельную травму на производстве в состоянии алкогольного опьянения получили 5 человека или 35,7 % от общего числа погибших.

Основные причины тяжёлых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев со смертельным исходом:

* неудовлетворительная организация производства работ (21 случаев);
* недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда (7 случаев);
* нарушение правил дорожного движения (6 случаев);
* нарушение технологического процесса (3 случая);
* использование пострадавшего не по специальности (3 случая);
* нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств (3 случая);
* нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда (3 случая);
* неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест (3 случая);
* прочие причины (13 случаев).

# Основными видами тяжёлых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев со смертельным исходом стали:

* воздействие движущих, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин (18 случаев);
* падение пострадавшего с высоты (11 случаев);
* транспортное происшествие на наземном транспорте (9 случаев);
* падение на ровной поверхности одного уровня (6 случаев);
* падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и пр. (3 случаев);
* попадание инородного предмета в тело человека (3 случая);
* повреждение в результате контакта с растениями, животными, насекомыми и пресмыкающимися (2 случая).

# Виды травм тяжёлых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев со смертельным исходом стали:

* травмы опорно-двигательного аппарата (30 случаев);
* черепно-мозговые травмы (15 случаев);
* травмы органов пищеварения (4 случая);
* травмы органов дыхания (3 случая);
* травмы органов зрения (3 случая);
* травмы сердечно - сосудистой системы (3 случая);
* общесоматические патологии (прочие виды травм) (1 случай).

### Среди муниципальных образований в Удмуртской Республике тяжёлые и смертельные производственные травмы связанные с производством зафиксированы среди:

### районов: Увинский – 5 случаев, из них 1 со смертельным исходом, Балезинский – 3 случая, из них 2 смертельным исходом, Можгинский – 2 случая, из них 1 со смертельным исходом, Юкаменский – 2 случая, из них 1 со смертельным исходом, Красногорский – 1 смертельный случай, Завьяловский – 2 тяжёлых случая, Дебеский – 1 тяжёлый случай, Вавожский – 1 тяжёлый случай, Кизнерский – 1 тяжёлый случай, Ярский – 1 тяжёлый несчастный случай;

### городов: в Ижевске – 36 случаев, из них 8 со смертельным исходом, в Воткинске – 4 тяжёлых случая, в Можге – 2 тяжёлых случая; в Глазове – 1 тяжёлый случай.

**Анализ организации охраны труда на рабочем месте.**

Рассматриваемые вопросы:

1. Недочеты и нарушения в организации работы по охране труда.
2. Обучение по охране труда, работа на высоте
3. Специальная оценка условий труда.

Во время поездок по предприятиям и организация были выявлены нарушения в области охраны труда. Во время уборочной компании мы выезжали в сельхоз предприятия. Очень много вопросов возникает по поводу средств индивидуальной защиты, если перчатки ,косынки ,халаты используются ( но не во всех организациях), то защитные очки и респираторы (ватно-марлевые повязки) практически нигде не используются. На зернотоках и складах где храниться зерно необходимо использовать респираторы (или ватно-марлевые повязки) которые защищают не только от пыли но и мышиной лихорадки которая очень распространенна в настоящее время.

Пример: ГУП УР «Удмуртавтодор»

Поздеев Вадим Андреевич 30.01.1993 года рождения. 30 марта 2015 года в 09часов 50 минут. При закрутке опорной гайки хвостовой шестерни, гайка пошла не по резьбе. Начав откручивать гайку для поправки, она не поддавалась откручиванию. Тогда Поздеев В.А. решил применить молоток и зубило для раскручивания гайки. Повторил несколько раз удары по гайке, но в очередной раз на углу зубило срезало угол гайки, который отскочив попал Поздееву В.А. в глаз нанеся ему травму.

**Вид происшествия**: попадание инородного тела.

**Характер полученных повреждений и орган, подвергшийся повреждению, медицинское заключение о тяжести повреждения здоровья:** проникающее ранение склеры с наличием внутриглазного инородного тела, частичная гемофтальная, локальная отслойка сетчатки правого глаза. (SO5.5)

**Причины несчастного случая**: использование пострадавшего не по специальности, неудовлетворительная организация производства работ, нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда, не использование средств индивидуальной защиты.

**Ответственность за нарушения трудового законодательства**

Необеспечение работников [средствами индивидуальной защиты (СИЗ)](http://www.mostrudexpert.ru/poleznoe/osobennosti_obespecheniya_rabotnikov_sredstvami_individualnoy_zashchity.php)

Наложение административного штрафа:

* + на должностных лиц — от 20 000 до 30 000
  + на ИП — от 20 000 до 30 000
  + на юридических лиц — от 130 000 до 150 000

Необходимо завести личные карточки выдачи СИЗ.

**Обучение по охране труда, работа на высоте**

Возникают вопросы и по инструкциям по охране труда. В некоторых организациях инструкции уже не действительны прошел срок, необходимо их обновление.

Для обеспечения безопасных условий труда на производстве необходимо, чтобы работники прошли обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда. При этом организация обучения и проведения инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда является обязанностью работодателя. Трудовым кодексом установлен запрет на допуск к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

**Работа на высоте**

Приложение

к приказу Минтруда России

от 28.03.2014 № 155н

**Правила по охране труда при работе на высоте**

I. Общие положения

1. Правила по охране труда при работе на высоте (далее - Правила) устанавливают государственные нормативные требования по охране труда и регулируют порядок действий работодателя и работника при организации и проведении работ на высоте.
2. Требования Правил распространяются на работников и работодателей - юридических и физических лиц независимо от их организационно-правовых форм, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями.
3. К работам на высоте относятся работы, когда:

а) существуют риски, связанные с возможным падением работника с высоты 1,8 м и более;

б) работник осуществляет подъем, превышающий по высоте 5 м или спуск, превышающий по высоте 5 м, по вертикальной лестнице, угол наклона которой к горизонтальной поверхности более 75°;

в) работы производятся на площадках на расстоянии ближе 2 м от неогражденных перепадов по высоте более 1,8 м, а также если высота ограждения этих площадок менее 1,1м;

г) существуют риски, связанные с возможным падением работника с высоты менее 1,8 м, если работа проводится над машинами или механизмами, водной поверхностью или выступающими предметами.

1. Работодатели и их объединения вправе устанавливать нормы безопасности при работе на высоте, не противоречащие требованиям настоящих Правил.

**Требования к работникам при работе на высоте**

1. К работе на высоте допускаются лица, достигшие возраста восемнадцати лет.
2. Работники, выполняющие работы на высоте, в соответствии с действующим законодательством должны проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры.
3. Работники, выполняющие работы на высоте, должны иметь квалификацию, соответствующую характеру выполняемых работ. Уровень квалификации подтверждается документом о профессиональном образовании (обучении) и (или) о квалификации.
4. Работники допускаются к работе на высоте после проведения:

а) инструктажей по охране труда;

б) обучения безопасным методам и приемам выполнения работ;

в) обучения и проверки знаний требований охраны труда.

1. Работодатель (уполномоченное им лицо) обязан организовать до начала проведения работы на высоте обучение безопасным методам и приемам выполнения работ для работников:

а) допускаемых к работам на высоте впервые;

б) переводимых с других работ, если указанные работники ранее не проходили соответствующего обучения;

в) имеющих перерыв в работе на высоте более одного года.

**Ответственность за нарушения трудового законодательства**

Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке [обучения](http://www.mostrudexpert.ru/services/obuchenie-po-ohrane-truda.php) и проверки знаний требований охраны труда, а также:

* + обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров,
  + обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены),
  + обязательных психиатрических освидетельствований,
  + при наличии медицинских противопоказаний.

Наложение административного штрафа:

* + на должностных лиц — от 15 000 до 25 000
  + на ИП — от 15 000 до 25 000
  + на юридических лиц — от 110 000 до 130 000

**В 2015 году обучение по охране труда прошли 24 человек.**

Руководителей- 9 человек.

Специалистов – 14 человек.

Индивидуальный предприниматель – 1 человек.

Следующая учеба планируется на февраль и октябрь.

Учеба по работе на высоте в 2015 году не проводилась. ( планируется на март)

Так же планируется учеба главных энергетиков, электротехнический персонал, электросварщиков на 2.3.4.5 группу по электробезопасности ( до 1000В ) (планируется на апрель)

**Специальная оценка условий труда**

## Как провести специальную оценку условий труда

Чтобы провести специальную оценку условий труда, вам нужно выбрать организацию, которая имеет право заниматься оказанием подобных услуг, и заключить с ней гражданско-правовой договор. Самостоятельно проводить специальную оценку труда вы не имеете права.

Перечень компаний, имеющих право заниматься специальной оценкой условий труда, вы можете найти на сайте Министерства труда и социальной защиты

Кстати, за проведением спецоценки вы можете обратиться в ту же организацию, которая проводила у вас аттестацию рабочих мест. Эта фирма вправе проводить спецоценку до истечения срока действия аттестата ее испытательных лабораторий.

После того, как будет выбрана оценивающая организация руководитель фирмы или предприниматель должен издать приказ о создании комиссии по проведению специальной оценки и утвердить график проведения работ по спецоценке (ст. 9 Закона № 426-ФЗ).

В состав комиссии должны входить представители работодателя, например руководители структурных подразделений, юристы, специалисты по кадрам, специалисты по труду и заработной плате, а также представители оценивающей [организации](http://www.26-2.ru/art/177727-uchetnaya-politika-po-buhuchetu-na-2014-god).

После того как оценивающая организация проведет замеры каждого рабочего места, она оформляет отчет. И члены комиссии в течение 10 календарных дней изучают этот отчет. После чего работодатель подписывает приказ о завершении спецоценкии знакомит каждого сотрудника под роспись с результатами специальной оценки условий труда его рабочего места.

Помните: специальная оценка условий труда должна проводиться не реже чем один раз в пять лет. Если вы ранее проводили аттестацию рабочих мест и срок ее действия не истек, то проводить в 2016 году спецоценку вам не нужно. Резульатты оценки условий посредством аттестации будут действительны до окончания срока их действия. Но не дольше, чем до 31 декабря 2018 года.

**Ответственность за нарушения норм о специальной оценке условий труда**

Работодатель обязан обеспечить безопасные условия и охрану труда работников, в том числе провести специальную оценку условий труда (ст. 212 ТК РФ).

За непроведение специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест - до 01.01.2014) или нарушение порядка ее проведения работодателя (организацию или индивидуального предпринимателя) могут привлечь к административной ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ, а с 01.01.2015 - по ст. 5.27.1 КоАП РФ. Исходя из анализа положений Закона N 426-ФЗ нарушением порядка проведения спецоценки (аттестации рабочих мест - до 01.01.2014) могут быть, например, признаны следующие действия (бездействие) работодателя:

1) несоблюдение срока проведения спецоценки;

2) неознакомление работников с результатами спецоценки на их рабочих местах;

3) нарушение порядка оформления результатов спецоценки;

4) проведение спецоценки:

- без привлечения специализированной организации;

- без формирования комиссии по ее проведению;

- не на всех рабочих местах.

**РАЗМЕР ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ СТРАХОВЫХ ТАРИФОВ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ КЛАССА ТРУДА**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Класс условий труда** | **Подкласс условий труда** | **Дополнительный тариф страхового взноса, %солидарной части тарифа страховых взносов** |
| опасный | 4 | 8.0 |
| вредный | 3.4 | 7.0 |
| вредный | 3.3 | 6.0 |
| вредный | 3.2 | 4.0 |
| вредный | 3.1 | 2.0 |
| допустимый | 2 | 0.0 |
| оптимальный | 1 | 0.0 |

Нарушение работодателем установленного Порядка [специальной оценки условий труда](http://www.mostrudexpert.ru/services/spetsialnaya_otsenka_usloviy_truda.php) на рабочих местах или ее непроведение

Предупреждение или наложение административного штрафа:

* + на должностных лиц — от 5000 до 10 000
  + на ИП — от 5 000 до 10 000
  + на юридических лиц — от 60 000 до 80 000

**Итоги рабочего совещания по вопросам охраны труда.**

На совещании присутствовало 15 специалистов по охране труда ( лица , на которых возложена ответственность в области охраны труда).

Были рассмотрены вопросы по производственному травматизму по Дебесскому району и по Удмуртской Республике.

А так же, такие вопросы как:

1. Недочеты и нарушения в организации работы по охране труда.
2. Обучение по охране труда, работа на высоте
3. Специальная оценка условий труда.

Ведущий специалист - эксперт по охране труда Аппарата Главы МО,

Совета депутатов МО, Администрации МО « Дебесский район» Л.М. Гущин

Телефон 4-13-60. 89042779428