



**ГЛАВА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДЕБЕССКИЙ РАЙОН»  
«ДЭБЕС ЁРОС» МУНИЦИПАЛ КЫЛДЫТЭТЛЭН ТОРОЕЗ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 01 февраля 2016 года

№ 2

с. Дебёсы

О внесении изменений в постановление Главы МО «Дебесский район» от 29 мая 2015 года № 30 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих МО «Дебесский район и урегулированию конфликта интересов»

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 года № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации», руководствуясь Уставом МО «Дебесский район», ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих МО «Дебесский район» и урегулированию конфликта интересов, утвержденное постановлением Главы МО «Дебесский район» от 29 мая 2015 года № 30 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих МО

«Дебесский район и урегулированию конфликта интересов», следующие изменения:

а) подпункт 2 пункта 15 дополнить абзацем следующего содержания:

«в) уведомление муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;»;

б) из пункта 16 четвертое предложение исключить;

в) из пункта 18 второе предложение исключить;

г) дополнить пунктом 17.1 следующего содержания:

«17.1. Уведомление, указанное в абзаце четвертом подпункта 2 пункта 15 настоящего Положения, рассматривается подразделением кадровой службы органа местного самоуправления МО «Дебесский район», или должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, руководителем структурного подразделения органа местного самоуправления МО «Дебесский район», наделенного правами юридического лица, по профилактике коррупционных и иных правонарушений, которые осуществляют подготовку мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомления.»;

д) дополнить пунктом 17.2 следующего содержания:

«17.2. При подготовке мотивированного заключения по результатам рассмотрения обращения, указанного в абзаце втором подпункта 2 пункта 15 настоящего Положения, или уведомлений, указанных в абзаце четвертом подпункта 2 и подпункте 5 пункта 15 настоящего Положения, руководитель кадровой службы органа местного самоуправления МО «Дебесский район», или должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, руководитель структурного подразделения органа местного самоуправления МО «Дебесский район», наделенного правами юридического лица, имеют право проводить собеседование с муниципальным служащим, представившим обращение или уведомление, получать от него письменные пояснения, а руководитель органа местного самоуправления МО «Дебесский район», руководитель структурного подразделения органа местного самоуправления МО «Дебесский район», наделенного правами юридического лица, или их заместители, специально на то уполномоченные, могут направлять в установленном порядке запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации. Обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы в течение семи рабочих дней со дня поступления обращения или уведомления представляются председателю комиссии. В случае направления запросов обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы представляются председателю комиссии в течение 45 дней со дня поступления обращения или уведомления. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.»;

е) подпункт 1 пункта 20 изложить в следующей редакции:

«1) в 10-дневный срок назначает дату заседания комиссии. При этом дата заседания комиссии не может быть назначена позднее 20 дней со дня поступления указанной информации, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 21 и 22 настоящего Положения;»;

ж) пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. Заседание комиссии проводится, как правило, в присутствии муниципального служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, или гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в органе местного самоуправления МО «Дебесский район», структурном подразделении органа местного самоуправления МО «Дебесский район», наделенного правами юридического лица. О намерении лично присутствовать на заседании комиссии муниципальный служащий или гражданин указывает в обращении, заявлении или уведомлении, представляемых в соответствии с подпунктом 2 пункта 15 настоящего Положения.»;

з) дополнить пунктом 23.1 следующего содержания:

«23.1. Заседания комиссии могут проводиться в отсутствие муниципального служащего или гражданина в случае:

а) если в обращении, заявлении или уведомлении, предусмотренных подпунктом 2 пункта 15 настоящего Положения, не содержится указания о намерении государственного служащего или гражданина лично присутствовать на заседании комиссии;

б) если государственный служащий или гражданин, намеревающиеся лично присутствовать на заседании комиссии и надлежащим образом извещенные о времени и месте его проведения, не явились на заседание комиссии.»;

и) дополнить пунктом 29.1 следующего содержания:

«29.1. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце четвертом подпункта 2 пункта 15 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае комиссия рекомендует муниципальному служащему и (или) руководителю органа местного самоуправления МО «Дебесский район», руководителю структурного подразделения, наделенного правами юридического лица, принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;

в) признать, что муниципальный служащий не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует руководителю органа местного самоуправления МО «Дебесский район», руководителю структурного подразделения, наделенного правами

